

福建省 121 地质大队

“十四五”发展规划

（草案）

二〇二一年一月

目 录

第一章 基本情况	1
第一节 组织机构	1
第二节 资质及业务分布	1
第三节 资产状况	3
第四节 人员结构	3
第五节 技术装备	3
第二章 “十三五”发展规划执行情况	4
第一节 主要成就	4
第二节 存在的问题和不足	8
第三章 “十四五”发展规划	9
第一节 指导思想	9
第二节 发展定位	10
第三节 发展目标	10
第四节 保障措施	12

第一章 基本情况

第一节 组织机构

福建省 121 地质大队成立于 1953 年，系福建省煤田地质局下属的财政核补公益二类正处级事业单位。内设正科级机构 17 个，其中：机关科室 7 个，分别为办公室、人事教育科、财务科、监察审计科（纪委）、党工办（含工会、共青团）、总工办（含科技、质量管理）、安全生产科（含设备管理）；二级单位 10 个，分别为地质矿产勘查院、地质环境调查院、工程勘察院、测绘院、地球物理勘查院、西北地质勘查院、地质勘查工程部、化验测试中心、经营管理部、后勤中心。全资及控股、参股公司 9 个，其中：全资公司 1 个，为福建旭东辰地质勘查有限公司；控股公司 1 个，为龙岩市永定区石坑崇矿业投资有限公司；参股公司 7 个，分别为龙岩仁盘矿业有限公司、漳平市箭竹坪矿业投资有限责任公司、福建省武夷山东辰置业有限责任公司、福建东辰市政工程有限公司、福建省东辰矿业投资有限公司、福建中原港务有限公司、福建省美迪投资发展有限责任公司。

第二节 资质及业务分布

“十三五”期间，全队拥有资质能力及证书 15 大类 25 项，其中甲级资质 10 项、乙级资质 7 项、丙级资质 1 项、其他类 7 项。“十三五”末，全队拥有资质 8 项，其中甲级资质 2 项、乙级资质 5 项、丙级资质 1 项，涉及地质灾害评估、勘查、设计、施工、土地规划、测绘工程、岩矿测试、岩土试验、岩矿

鉴定、选冶实验等领域。

“十三五”期间资质情况一览表

序号	资质证书项目	颁发部门	资质证书等级	有效期
1	地质勘查资质证书 编号：01201511100317	中华人民共和国 国土资源部	甲级：区域地质调查； 甲级：液体矿产勘查； 甲级：气体矿产勘查； 甲级：固体矿产勘查； 甲级：水文地质、工程地质、环境地质调查； 甲级：地球物理勘查； 甲级：地质钻（坑）探； 甲级：地质实验测试（岩矿测试、岩土试验）。	2015.10.13 ~ 2020.10.12
2	地质勘查资质证书 编号：35201611100003	福建省国土资源 厅	乙级：地球化学勘查； 乙级：地质实验测试（岩矿鉴定、选冶试验）。	2016.12.20 ~ 2021.12.19
3	地质灾害防治单位资质证书 第 352019110201 号	中华人民共和国 自然资源部	地质灾害危险性评估甲级单位	2019.4.12 ~ 2022.4.11
4	地质灾害防治单位资质证书 第 352017120358 号	中华人民共和国 自然资源部	地质灾害防治工程甲级勘查单位	2020.6.18 ~ 2023.6.17
5	设计单位资质等级证书 第 20185321320 号	福建省国土资源 厅	地质灾害防治工程乙级设计单位	2018.6.21 ~ 2021.6.20
6	施工单位资质等级证书 第 20184313107 号 (福建旭东辰地质勘查有 限公司)	福建省龙岩市国 土资源局	地质灾害防治丙级施工单位	2018.11.29 ~ 2021.11.28
7	测绘资质证书 乙测资字 3511407 号	福建省测绘地理 信息局	工程测量、地理信息系统工程、 不动产测绘等三个乙级资质	2017.11.15 ~ 2020.12.31
8	土地规划机构等级证书 第 3502019007 号	福建省土地学会	土地规划机构乙级	2019.2.11 ~ 2023.2.10
9	金属非金属矿产资源地质 勘探（闽）FM〔2018〕KY22	福建省安全生产 监督管理局	安全生产许可证	2018.3.19 ~ 2021.5.10
10	非煤矿山安全生产标准化 贰级证书（闽）AQBKS II 2020 K0011	福建省安全生产 科学研究院	安全生产标准化证书	2020.9.27 ~ 2023.9.26
11	00218Q25526R1M	方圆标志认证集 团有限公司	GB/T19001-2016 质量管理体系认 证证书	2018.8.21 ~ 2021.6.10
12	00218E32792R1M	方圆标志认证集 团有限公司	GB/T24001-2016 环境管理体系认 证证书	2018.8.21 ~ 2021.6.10
13	00218S22161R1M	方圆标志认证集 团有限公司	GB/T 45001-2020 职业健康安全管 理体系认证证书	2018.8.21 ~ 2021.6.10
14	计量认证编号：CNASL7858	中国合格评定国 家认可委员会	实验室认可证书	2018.5.30 ~ 2024.7.28
15	网上公告	中国地质调查局	多目标地球化学样品中“52”项 能力考核	2019.11 ~ 2024.11

第三节 资产状况

“十三五”末，全队资产总额 6.41 亿元，其中流动资产 48050.3 万元，固定资产原值 4251.36 万元，净值 1105.18 万元，长期投资 14980.18 万元。负债总额 6249.03 万元，资产负债率 9.74%。净资产 57886.63 万元，人均净资产 240.19 万元（不含离退休、劳务派遣人员）。

第四节 人员结构

“十三五”末，全队职工总数 726 人，其中离退休人员 448 人，事业在职职工 224 人，企业人员 17 人，劳务派遣人员 38 人。其中事业在职职工结构具体如下：

1. 按人员岗位划分：管理岗位 36 人，占 16.1%；专业技术人员 128 人，占 57.1%；工勤人员 60 人，占 26.8%。

2. 按学历层次划分：研究生及以上 6 人，占 2.7%；本科生 148 人，占 66%；大专生及以下 70 人，占 31.3%。

3. 按职称结构划分：正高职称 4 人，占 3%；副高职称 35 人，占 26%；中级职称 60 人，占 44%；初级职称 38 人，占 27%。

4. 按年龄结构划分：35 岁及以下 80 人，占 35.7%；36-45 岁 44 人，占 19.6%；46-55 岁 64 人，占 28.6%；55 岁以上 36 人，占 16.1%。

第五节 技术装备

“十三五”期间，全队购置设备 351 台/套，投入资金 977.13 万元。现有在籍机电设备 577 台/套，原值 2884.01 万元，净值 608.72 万元，新度系数 0.21。主要有：岩芯钻机、水井钻机、

数字常规测井仪、JHQ-2D 工程测井仪、煤层气中子测井仪、V8 网络多功能电法仪、HPFS-10 大功率激电仪、GN209 微动、电感耦合等离子质谱仪、离子色谱仪、全谱交直流电弧发射光谱仪、微波消解仪、X-射线荧光光谱仪、电感耦合等离子体发射光谱仪、工业分析仪、气相色谱质谱联用仪、超高效液相色谱仪、无线探测仪、RTK 卫星定位测量系统、GNSS 接收机、0.5" 全站仪、10 台无人机及工作站的无人飞行测量及数据处理系统等。

第二章 “十三五” 发展规划执行情况

第一节 主要成就

“十三五”期间，面对错综复杂的国际形势、艰巨繁重的国内改革发展稳定任务特别是新冠肺炎疫情严重冲击，全队上下坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实习近平总书记对福建工作的重要讲话重要指示批示精神和党中央重大决策部署，落实省委、省政府和省厅、省局的各项工作部署，找准助力“两个统一”的职责定位，砥砺前行，开拓创新，全方位推动 121 队高质量发展超越，为推进新时代新福建建设发挥了应有的作用，超额完成“十三五”规划预期目标，为“十四五”发展、开启全面建设科技服务型公益性地勘队伍新征程奠定了坚实基础。全队主要取得十大“新”成就：

一、经济实力跃上新台阶

“十三五”期间共实现经营总收入 5.69 亿元，新增资本积累 2497.49 万元，“十三五”末净资产总额 6.41 亿元。在

职职工人均年收入 14.97 万元，比“十二五”末 9.2 万元增长 62.72%，各项经济指标均超额完成任务。其中，困扰我队多年的老旧欠款问题得以解决，应收账款风险降至合理可控范围。

“十三五”期间应收账款情况一览表

单位：万元

年度	应收账款回笼	应收账款余额
2016	3512.78	1353.42
2017	2359.34	1002.93
2018	3291.63	9648.13
2019	4164.01	8523.58
2020	3029.23	7605.48

二、地质找矿施展新作为

累计提交煤炭资源储量 23.17 亿吨，提交大型煤矿产地 2 处；提交饰面用花岗岩矿矿石量 1322 万 m^3 ；首次提交萤石、硅灰石矿，提交中型萤石矿产地 1 处，萤石矿矿石量 135.90 万吨、 CaF_2 矿物量 53.78 万吨；提交硅灰石矿物量 11597 吨。

三、产业转型取得新突破

地质：业务领域从传统的地质矿产勘查的单一领域拓展到基础性、公益性、服务性方面的工业地质、农业地质、城市地质、灾害地质、医学地质、新能源地质、生态环保、水利水资源、区域地质调查、矿产地质调查等多元化领域。与 4 个市区签订地灾服务协议。完成 2 个区调项目、4 个矿调项目、4 个农业地质项目、2 个城市地质项目。参与第二次全国污染普查调查、中央环保信访件检查督察、全省安全生产与打击非法违法采矿专项行动、GNSS 地质环境保护与治理恢复检查、矿产资源集中开采区矿山地质环境调查等。

化验：业务领域从煤炭分析、岩石矿物分析、水质分析、岩石物理力学试验领域拓展到农业土壤分析、生态环境样品分析、生态地球化学评价样品分析、选矿试验等多元化领域，晋级为省内一流的实验室。

测绘：成立测绘院，在传统矿山测量及工程测量业务基础上，开展了地理信息、不动产测绘、摄影测量与遥感、管线测量、地质灾害应急测量等业务，参与第三次全国国土调查，介入了生态环境、自然资源部门违法用地和违法建设监督执法等领域。

工勘：成立工程勘察院，业务从无到有，业务领域涵盖工程勘察、地灾防治、生态修复等领域。

物探：业务领域从传统的煤田测井、金属勘查、水资源勘查等领域拓展到煤层气、页岩气、金属矿测井以及城市地质调查、矿产地质调查、环境地质调查、清洁能源、管线、城市地下病害体探测等多元化领域，介入了非法开采矿产资源破坏价值技术鉴定物探领域。

钻探：完成部门重组，服务领域从以传统的煤炭勘查为主转为以地热、金属、非金属矿产勘查等为主的多矿种综合勘查项目、非常规勘探领域。建阳漳墩矿区勘查到闽北地区深度最深、水量最大、水温最高、水质最好的理疗热矿水。

四、矿业开发创造新效益

漳平箭竹坪矿业投资有限责任公司、龙岩市永定区石坑炭矿业投资有限公司获得矿权转让价款收益 13569.66 万元。箭竹坪公司基建项目取得突破性进展，即将进入投产创效阶段。

福建中原港务有限公司、龙岩市永定区石坑寨矿业投资有限公司、龙岩仁盘矿业有限公司在资产处置、矿权延续、股权转让招拍挂等方面取得阶段性进展。

五、科技创新孕育新动能

完成各类科研项目 38 个，其中省厅 II 类科研项目 2 个、省局 III 类科研项目 4 个、121 队自筹项目 32 个。总经费投入 558.50 万元。1 个科研成果获省科技进步奖二等奖，2 个报告分获中国煤炭工业协会优秀地质报告一、二等奖，1 个报告获新发现矿产资源报告奖，获得国家版权局计算机软件著作权登记证书 3 项。

六、资质升级强化新支撑

新增地质灾害评估、勘查 2 个甲级资质，地质灾害设计、工程测量、地理信息系统工程、不动产测绘 4 个乙级资质。取得检验检测机构资质认定（CMA）证书、中国合格评定国家认可委员会（CNAS）实验室认可证书、全国耕地质量标准化实验室证书；通过中国地质调查局地球化学调查项目样品 52 种元素（54 项）测试能力考核，通过实验室资质认定扩项，完成生态地球化学、固体废物等 160 多项检测能力扩项。

七、基地建设呈现新面貌

稳妥做好工作区与生活区物业管理界限划分工作，以及幼儿园退出工作。完成化验测试中心、工勘院、测绘院、红土先锋党建工作室、职工篮球场等基建改造修缮项目。

八、职工队伍实现新优化

完成事业单位岗位设置和事业单位分类改革，明确 121 队

的事业分类定位，全面实施事业单位人员聘用合同制，事业单位改革配套的绩效工资等政策逐步落实。招聘大学生 23 名，引进各类中高级专业人才 5 名，专业技术职称晋升为中高级工程师 100 名。全队管理及专业技术人员比例达到 73.2%。

九、文明创建结出新硕果

蝉联第十三、十四届“福建省文明单位”称号，单位及个人获得系统外地市级以上荣誉 143 项，其中省部级荣誉 44 项。荣获庆祝中华人民共和国成立 70 周年纪念章、中国人民志愿军抗美援朝出国作战 70 周年纪念章、“全国青年文明号”“福建省科技进步奖”“福建省五一先锋号”“福建省节约型公共机构示范单位”等荣誉称号，连续五年被授予“全国安康杯竞赛优胜单位”。对外见报 631 篇。

十、党群工作营造新风气

坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。队党委发挥全面领导作用、示范引领作用。全队党员干部增强了“四个意识”、坚定了“四个自信”、做到了“两个维护”。“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育扎实开展。“达标创星”“模范机关”活动有声有色，支部标准化规范化运行，8 个党支部被市直机关党工委授予“五个好”党支部。培育“守护绿水青山”党建品牌，深化“三级联动”，建立红土先锋党员工作室，打造党建示范点。与市委组织部共同担任第四联系片片长单位。全面从严治党向纵深发展。发挥工会、共青团、女工委、关工委等作用，举办龙岩市地灾防治技术技能大赛，获评“五星团支部”6 个。

第二节 存在的问题和不足

一、产业发展不平衡不充分

面对新时代赋予的新使命，我队存在产业经济结构不合理不优化、综合服务能力不够强、科技服务型公益性作用发挥不够充分等问题。如：逆向拉动的传统产业低端产能过剩；正向拉动的服务生态文明建设、清洁能源矿产勘探产业中高端产能供给能力不足。财政项目及大额综合项目大项目支撑力度不足，培育新的经济增长点周期长。

二、增长动力不协调不匹配

全要素生产率动能尚未充分释放，创新、人才、技术、资质、管理等高端要素集聚度不高。如：面对新一轮科技革命和产业变革，关键技术、前沿引领技术基础薄弱，科技创新能力不够强。管理治理还有弱项，存在个别人浮于事现象，担当作为活力动力不够，对外投资项目收益难。队伍结构不优，技术领域领军型、创新型、复合型人才不足，处于四线城市造成人才引进难。

第三章 “十四五”发展规划

第一节 指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，紧紧围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持党的全面领导，坚定不移贯彻新发展理念，

坚持稳中求进工作总基调，以推动高质量发展为主题，以深化供给侧结构性改革为主线，以改革创新为根本动力，以满足干部职工日益增长的美好生活需要为根本目的，统筹发展和安全，加快构建新发展格局，推进治理体系和治理能力现代化，实现经济行稳致远、队伍安定和谐。助力省厅、省局行使“两个统一”职责，为夺取全面建设社会主义现代化国家新胜利贡献 121 队力量！

第二节 发展定位

立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，助力行使“两个统一”职责，立足省内，突出龙岩，辐射周边，加快从“大地质领域”向“大自然资源领域”的二次转型，将 121 队打造成为服务自然资源管理需求更加适应的公益性综合性队伍。

第三节 发展目标

一、经济发展取得新成效

坚持新发展理念，在质量效益明显提升的基础上实现经济持续健康发展，增长潜力充分发挥，经济结构更加优化，现代化经济体系建设取得重大进展，单位经济质量效益持续提高。

“十四五”期间，实现经营收入 5.2 亿元、新增积累 800 万元，在职职工人均年收入增长保持在 7% 以上。

“十四五”期间主要经济指标规划

主要指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年	小计
单位决算总收入	亿元	0.9	1.0	1.05	1.10	1.15	5.2
资金积累	万元	120	140	160	180	200	800

二、公益服务作出新贡献

围绕省人民政府、省厅、省局工作重心,主动站位服务福建省生态文明先行示范区建设,构建服务资源能源保障、生态文明、防灾减灾、新型城镇化、现代农业、重大工程建设、海洋经济发展、国土空间规划等领域的地勘工作体系,助力国土空间开发保护格局得到优化、生态环境持续改善、生态安全屏障更加牢固、城乡人居环境明显改善、自然灾害防御水平不断提升。“十四五”期间,实现地质找煤 0.5 亿吨以上;提交大、中型非煤矿产地 2 处以上、地热资源 5 处以上;实现资源钻探进尺 2 万米以上。

三、科技创新迈出新步伐

坚持创新驱动发展,强化战略科技力量,创新能力显著提升,地勘产业基础高级化、地勘产业链现代化水平明显提高,关键核心技术实现重大突破,进入全省创新型地勘队伍前列。统筹推进补齐短板和锻造长板。针对生态环境修复及山水林田湖草综合调查等产业薄弱环节,实施关键核心技术攻关工程,解决“卡脖子”问题;在生态地质及农业土壤污染测试等产业优势领域精耕细作,搞出更多独门绝技。坚持战略性需求导向,加强“产学研”交流合作,完善科技激励、评价机制,开展 II 类科研项目 1 个、III 类科研项目 3 个。

四、治理效能得到新提升

治理体系和治理能力现代化水平明显提高,防范化解重大风险体制机制不断健全。提升业务承揽、项目管理、财务管理、设备管理、质量管理、安全管理等水平。平安队伍建设达到更

高水平，建立更加完善的安全监管体系、应急救援预案体系，杜绝重特大事故等的发生；保持省二级安全标准化标准；实施质量、安全、环境“三合一”体系认证。

五、党建作用得到新强化

党的建设走在龙岩市和系统单位先进行列，基层党组织的政治功能作用不断强化，党内组织生活实现制度化、规范化、长效化。全面从严治党向纵深发展。党员的先锋模范作用、党组织的战斗堡垒作用充分发挥，党建与行政深度融合。发挥党总揽全局、协调各方的领导作用，形成推动发展的强大合力。保持“全国‘安康杯’竞赛优胜单位”“全国青年文明号”“福建省文明单位”荣誉，争创“福建省先进基层党组织”“自然资源部先进单位”等荣誉。单位文化软实力显著增强。

六、民生福祉达到新水平

坚持以人民为中心，把实现好、维护好、发展好干部职工根本利益作为发展的出发点和落脚点，收入增长和经济增长基本同步，基建环境得以改善，单位和谐稳定，干部职工获得感、幸福感、安全感不断增强。构建高质量教育体系，队伍素质达到新高度。“十四五”末，全队在职在岗职工约 290 人（事业编制 250 人，企业及劳务派遣 40 人），事业在编各类专业技术人才和管理人才总量比例力争达到 90%，中高级职称占全队专业技术人员比例达到 70%。

第四节 保障措施

一、坚持新发展理念，构建新发展格局

树立“大地质、大生态、大服务”理念，构建高质量发展现代地勘产业体系，推进产业链、供应链现代化，做强做大主导产业，培育壮大新兴产业，优化提升传统产业，以高质量供给引领和创造新需求，不断提升助力行使“两个统一”的能力。

（一）地质

“十四五”末，地矿院队伍规模约 45 人（硕士 10 人、高级工程师 15 人、工程师 20 人），管理及专业技术人员比例达到 98%以上，实现年产值 1200 万元；地环院队伍规模约 35 人，实现年产值 1200 万元。

一要服务生态保护修复。坚持“绿水青山就是金山银山”理念，推动绿色发展，促进人与自然和谐共生，强化生态环境保护治理，助力守住自然生态安全边界，推进绿色低碳发展，构建生态文明体系和现代环境治理体系。抓住国家生态文明建设战略机遇期，助力高质量打造生态文明建设福建样板、建设闽西南生态型现代化城市。拓展大地质工作服务领域，每年争取 1 个以上省级财政地质项目、提交 1 份以上省部级优质地质报告。深入打好污染防治攻坚战。坚持山水林田湖草系统治理，围绕地方政府和社会需求，推进自然资源综合治理与技术研发，针对重点难点问题提出生态修复地质解决方案。加强地热与浅层地热能资源勘查，推进地下水污染防治，推进水资源综合调查与利用，建立水资源环境承载能力监测评价体系。推进土壤污染防治，做好农用地土壤污染状况和重点行业企业用地土壤污染状况详查。依托已签订的生态环境保护合作协议，拓展生态环境污染防治领域。

二要服务国土空间规划和用途管制。助力优化国土空间布局 and 开发保护格局，统筹城乡区域协调发展，构建高质量发展的全域全要素国土空间规划体系。科学评估三条控制线，结合主体功能区划分，助力评估、划定生态保护、基本农田、城镇开发等空间管控边界线。助力实施区域协调发展战略、主体功能区战略，结合全面推进乡村振兴、新型工业化、城镇化、农业现代化和绿色化发展战略，推动市域协同发展。参与产业兴农行动和乡村建设行动，依托农业地质调查项目，进一步向工程地质、农业地质、城市地质等公益性地质调查领域进军，加强土地质量调查，推进旅游地质资源调查，开展“空间、资源、环境、灾害”多要素的城市地质调查，搭建三维地质模型，推动形成地质工作服务城市、城镇、村庄规划建设与运行管理的新机制。在对国土空间开发保护现状评估和未来风险评估的基础上，开展对该地区未来可持续发展具有重大影响的问题研究。

三要服务自然资源资产勘查。服务国家能源安全新战略，突出重点地区、重要成矿带、重点矿种，加强对国家急缺矿产、清洁能源、“三稀”金属、重要功能性非金属矿产和新兴产业矿产勘查力度。开展煤炭、非煤炭资源并重的勘查工作，紧贴地方需求，加大石墨、萤石、稀土、水泥用石灰岩、机制砂、矿泉水、温（热）泉、浅层地温能、干热岩等的勘查工作，争取参与铜、锡、钨等国家紧缺矿种勘查工作。加强基础地质调查研究，开展区域地质调查与矿产地质调查，争取财政支持性、社会需求性和特色战略合作项目。开展自然资源综合调查和评

价，摸清土、水、矿、森林、草地、海洋等自然资源家底和国土空间承载力，开展自然资源数量、质量与生态综合监测，及时提出预报预警与对策措施。顺应国家海洋经济发展战略需求，介入海洋区域地质调查、海岸带综合地质调查等海洋资源地勘业务领域，加强海洋基础地质调查、海岸带综合地质调查和修复治理、海洋地质灾害防治，推进海滩养护等海岸线保护工程。

四要服务地灾应急防治。抓住“十四五”时期，我国地灾防治实现“两个转变”的契机，践行地灾应急支撑技术服务使命，健全预警响应机制，提升防控、救治能力，进一步加快构建“人防+技防”的防灾模式，保障人民群众生命财产安全。争取与更多市县区签订地灾服务协议，积极开展地灾调查与风险评价项目。在治理地灾消除地质隐患过程中，主动对生态功能进行系统修复，重点加强对矿山地质环境修复，创新矿山地质环境修复治理模式，提高矿山环境治理水平，为生态保护与修复提供依据。结合地域特征发展生态地质调查等关联产业，促进地质工作与生态保护深度融合，在确保群众生命财产安全的同时，积极践行“两山”理念，取得“双赢”成效。

（二）化验

秉承“以客户需求为中心，为客户提供全面优质的检测服务”的服务理念，加强与环保、农业、水利等行业部门对接，积极拓展环评业务，力争打造成为全省第一的检测设备先进、检测能力较强、检测领域较广的综合性检测服务机构，成为检测和评价服务为一体的综合性检验检测服务机构。着力拓展业务服务范围、增强化验检测能力、提高市场竞争力。持续开展

污染防治行动，拓展水、气、声、有害固废等环境监测领域以及环境影响评价业务，助力建立地上地下、陆海统筹的生态环境治理制度，持续改善环境质量。深耕农业地质、农业生态环境、农产品等农业检测领域，助力推进化肥农药减量化和土壤污染治理、实施高标准农田建设工作、建设农业现代化示范区，提高农业质量效益和竞争力，实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。加强区域地球化学普查样品检测，包括多目标样品、地质矿产详查等。“十四五”末，化验测试中心队伍规模约 40 人（正式在编人员 25 人。高级职称人员 5 人、中级职称 15 人，其中环评工程师 2 人），实现年产值 1500 万元。

（三）测绘

拓展服务领域，推进地理信息产业、无人机产业与传统产业深度融合，构建地理信息产业网络化、数据化服务，加强地理信息资源开发应用。增强服务能力，提升航空摄影测量的技术能力，打造一支综合能力强的航测队伍，强化航测的“工具”特点，发展机载激光雷达技术，大幅度减少常规地形测量的外业工作量，提高生产效率。提升地理信息相关方面的技术能力，为拓展资源调查与确权、国土空间规划、数字城市建设等领域业务打好基础。完善科技创新机制，推进科研项目院级平台建设，推动地理信息技术、人才培养模式创新。形成适应经济社会发展新常态的测绘地理信息服务机制，实现新型基础测绘、地理国情监测、应急测绘保障与地理信息公共服务协同发展，构建信息化测绘体系。强化成果保密。“十四五”末，测绘院队伍规模约 40 人（正式在编人员 35 人。高级职称人员 6 人、

中级职称 15 人），实现年产值 1200 万元，整体实力达到龙岩市行业先进水平。

（四）工勘

做大现有工程勘察业务，把握国家拓展投资空间，加快补齐基础设施、市政工程等领域短板的契机，助力推进新型基础设施、新型城镇化、交通水利等重大工程建设。立足龙岩，辐射周边，参与有利于城乡区域协调发展的重大项目建设，服务防洪减灾、沿边沿江沿海交通等一批强基础、增功能、利长远的重大项目建设需要。牢牢把握中央、省对口支援龙岩苏区发展的重大契机，瞄准龙岩市县区的房地产、水利水电、道路桥梁、公路勘察以及市政建设等工程勘察技术服务市场，不断拓宽工作领域。联合测绘院，借助综勘院的资质，介入基坑、边坡监测业务并取得突破性业绩。积极参与龙岩市公共资源交易中心和中介超市项目投标，加强与大企业联系。助力推进以人为核心的新型城镇化发展、推进市域社会治理现代化，助力服务乡村振兴战略，打造安全宜居舒适的城乡环境，提高生活品质。“十四五”末，工勘院队伍规模约 23 人（注册岩土工程师 2-3 人，高级职称人员 6-8 人，中级职称 5-8 人，本科学历以上的专业技术人才占总人数 90%），实现年产值 1000 万元。

（五）物探

立足福建，服务省内各地勘单位，为龙岩市县区自然资源局提供技术支撑。服务能源资源保障，开展基础性地质调查项目、矿产远景调查项目，做精做细做优福建省内矿调物探专题

高精度磁法测量跟激电测量任务，持续推进地热、浅层低温能等清洁能源的勘查。服务生态文明建设，巩固、拓展采空塌陷、岩溶塌陷、地面沉降、滑坡等地质灾害勘查业务领域，做好矿山生态环境恢复与治理前期勘查工作。服务新型城镇化建设，抓住福建省推进县一级的城市建设的机遇，开展地质调查，做好城市地下空间探测与开发，为科学合理的划定城镇空间、农业空间、生态空间三种类型的空间暨划定城镇开发边界、永久基本农田保护红线、生态保护红线提供依据。做好矿山非法开采技术鉴定，通过物探技术划定原始开采界面，为地质估算开采量提供依据，为规范自然资源管理秩序提供技术支撑。此外，介入工程测试与检测新领域，开展土壤电阻率测试、岩体质量检测、岩土力学参数测试、混凝土质量检测、放射性检测、桩基检测、地下管线探测等业务。介入工程地质勘察、环境地质勘察新领域，开展探测覆盖层、基岩风化带厚度及其分布，隐伏构造、岩溶裂隙发育带等，路基、堤坝病害探测等业务。“十四五”末，物探院队伍规模约 25 人（高、中级职称人员各 10 人，具备矿产物探、岩土工程物探检测监测人才以及环境物探人才），实现年产值 600 万元。

（六）钻探

坚持绿色发展战略，支持绿色技术创新，推进供给侧结构性改革，服务能源发展战略，推动能源清洁低碳安全高效利用。立足省内及周边省份，推动共建“一带一路”高质量发展，拓展新疆等地业务。巩固、拓展地热、金属、非金属矿产勘查（石灰石、粘土、机制砂、石墨、萤石等）等为主的多矿种综合勘

查项目、非常规勘探领域。拓展环境钻探采样业务，水下钻探采样等业务。坚持陆海统筹，助力发展海洋经济、建设海洋强国，助力提高海洋资源、矿产资源开发保护水平，介入福建省海洋地质调查中的海岸线调查等领域。拓展大口径中深水文、地热钻探相关业务，在环境钻探采样、水下钻探采样等领域取得突破。保留 2 台钻机，队伍规模约 30 人，以精干技术人员为主，“十四五”末实现年产值 600 万元。

二、坚持创新驱动发展，全面塑造发展新优势

把科技自立自强作为发展的战略支撑，切实做到强化战略科技力量、提升技术创新能力、激发人才创新活力、完善科技创新体制机制。

地质：坚持基础性、战略性科研立项理念，加强地质产业发展的技术理论研究，拓展地质主业产业链的延伸与技术服务空间，发挥科研的战略引领作用，立足地质主业开展前瞻性的专项课题研究，攻关影响地质产业实现高质量发展的关键技术。重点做好基础性地质（矿调、区调）综合成果研究、农业地质成果转化研究、地质灾害风险性评价成果应用研究、矿山核查无人机专项应用研究、自然资源综合调查工作方法研究、城乡空间规划数据库建设研究。与龙岩学院合作，在地灾防治方面（针对龙岩山区多、岩溶多特点）有所突破。与高校合作，在矿山土壤污染防治方面有所突破。

化验：提升土壤、水体、农作物的化验分析能力，以及环境监测能力。重点对有机污染物检测方面技术，特别是在无机元素分析，土壤、水体、特定污染源中有机污染物检测技术进

行科研攻关。同时，持续加强环境监测能力建设，特别是空气、噪声、放射性各监测要素全覆盖化验能力建设，提升高标准农田建设、土壤污染治理等项目的全过程负责能力，包括项目设计、项目实施、样品采集、化验分析、报告提交等。提升检测的精确度，提高微量和痕量级检测水平。

测绘：提升摄影测量的综合技术能力，加强对仿地飞行、精细化三维建模、成果发布、三维激光扫描、机载激光雷达等技术与仪器设备的应用，重点是机载激光雷达的发展应用。拓展测绘必备软件的二次开发能力，通过 Visual LISP、Visual Basic 编写 CAD 程序、通过 Python 编写 Arcgis 批处理程序。

物探：对浅层超浅层物探进行系统性的研究，做好浅层超浅层物探技术掌握、数据处理解释、软件应用、设备采购及资质申请工作。掌握地质雷达法的工作原理、处理与解释，应用该技术在路基、地面沉降、断层等探测。掌握面波勘探法和近地表反射波勘探的工作原理、处理与解释，应用该技术在滑坡、溶洞、断层等探测。

钻探：做好对海洋地质新领域以及地热井、水文钻孔施工的绿色勘探技术研究，工艺设备转向智能化、集成化。

三、坚持系统观念，推动管理体系优化升级

加强治理体系和治理能力现代化建设，着力固根基、扬优势、补短板、强弱项，注重防范化解重大风险挑战，实现发展质量、结构、规模、速度、效益、安全相统一。

（一）优化升级经营管理体系

加强经营管理安全风险预警、防控机制和能力建设，守住

不发生系统性风险底线。严格执行局、队在项目管理、资金使用、对外投资、应收账款等方面“八大制度”的执行力度。完善规范手续，加强项目合同审核监管。加强信息化建设。严格执行政府采购。继续做好应收账款回笼。纪检、监察、审计部门要紧盯业务外包、资金管理、公务用车等重点环节，规避党风廉政风险隐患点。落实好各项规章制度的制定、执行、检查、修订环节，督查完善更新有关管理制度。此外，要规范做好矿业开发。箭竹坪项目要持续做好煤矿生产经营管理及投资相关工作，配合福煤（漳平）煤业有限公司完成矿井基建收尾工作，加强对矿井投产后安全运行的监督管理，根据政策积极推进股权转让工作。石坑崇项目要根据政策积极推进股权转让处置工作，积极协调鼓励有实力的股东方收购所有股权。中原港务要根据政策积极推进股权转让处置工作。仁盘矿业要根据政策积极推进矿权转让处置工作。

（二）优化升级队伍建设体系

一要推进人事改革。稳妥地推进 121 队事业单位机构改革和岗位设置，对事业编制总量及人员结构比例进行调整。实施后备干部储备机制，培养梯级人才队伍，优化人成长路径，完善选人用人机制。逐步建立事企分离的用人制度，按照“总量控制、优化结构”原则，规范和加强编外用工管理。

二要扩大人才总量。围绕产业发展需求，继续从高校招聘大学毕业生，特别是环境地质、灾害地质、岩土设计、物化探、地理信息和测量专业毕业生，不断充实队伍新生力量。利用事业单位优势和市场化手段引进我队转型发展所需的技术领军

型人才、新领域专业人才，逐渐改善人才结构。

三要培养自有人才。建设高质量教育体系，结合人才自身特点特长，加强对技术类、管理类人才的再教育和培训工作，搭建产学研合作平台，采取目标培训、压担锻炼等方式，在“送出去，请进来”中培养人才、在立足岗位中培养人才、在具体工作中培养人才，推进全队职工素质全面提升。

（三）优化升级资质装备体系

一要资质高端。完成 121 队工程测量、地理信息系统工程、不动产测绘 3 个资质升甲级，地质灾害防治工程设计资质升甲级。旭东辰公司地质灾害防治施工资质升甲级。适时申办水文、水资源调查评价资质、建设项目水资源论证资质。适时新增岩土工程物探测试检测监测乙级以上资质。力争实现 121 队岩土工程勘察、测绘航空摄影、摄影测量与遥感资质升乙级。化验在检测项目上进一步增加实验室认证和认可的检测参数，取得生态环境部门的环境影响评价业务资质。

二要装备高配。重点投入 800-1000 万元新增水质检测设备、环境检测（含大气、噪声、土壤、固体废物）、农业生态环境检测设备，用于开展环境水监测、空气和废气监测、噪声监测业务，新增土工试验仪器设备，并对检测区域及环境设施条件进行升级改造。新增波速测试仪、高\低应变仪、浅层地震仪（面、折、反射波法）、地质雷达等设备并配齐相应的处理解释软件，机载轻便式三维激光雷达、固定翼无人机、声呐海洋测量设备等行业先进仪器及配套软件等。更新 V8 电法工作站、高密度电法仪等。推进软件正版化。

“十四五”期间设备购置计划表

单位：万元

年度	2020 底	2021	2022	2023	2024	2025	“十四五” 未 合计
引进先进设备投入		150	150	100	150	250	800
设备原值	3099	3099	3099	3099	3099	3099	3099
达到使用年限拟报废设备减少原值		450	550	500	500	650	2650
替换更新报废设备 2/3		300	400	400	350	400	1850
购置资金总投入		450	550	500	500	650	2650
折旧（按有与之设备的原值 16%）		275	318	370	405	480	1848
净值	680	855	1087	1216	1311	1482	1418
新度系数	0.22	0.28	0.35	0.39	0.42	0.48	0.48

四、坚持党的全面领导，提高地勘文化软实力

坚持中国特色社会主义制度，不断提高贯彻新发展理念、构建新发展格局能力和水平，为 121 队实现高质量发展提供根本保证。

一是政治建设全面过硬。坚持党中央全面从严治党的战略部署，坚持把党的政治建设放在首位，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，引导党员干部始终在牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，践行“两个维护”上作表率。建立健全“不忘初心、牢记使命”制度，意识形态责任制健全，严明党的政治纪律和政治规矩，提高领导干部保持政治定力、防范政治风险的政治能力，涵养风清气正的政治生态。

二是党的建设全面发展。加强大班子建设，切实形成一个坚强、团结、和谐、廉洁的党的领导核心，发挥好党委全面领导作用。加强大党建建设，围绕中心抓党建，打响“守护绿水青山”党建品牌，不断提高贯彻新发展理念、构建新发展格局能力和水平，为实现我队高质量发展提供根本保证。加强大基层建设，实现政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强的目标。加强大群团建设，坚持党建带群建，充分发挥群团组织在服务大局、密切群众、构建和谐、维护稳定中的作用。加强大廉政建设，贯彻落实中央八项规定精神，运用好执纪监督“四种形态”。

三是文明建设全面提升。加强精神文明建设，积极履行公益性服务型地质队新职能，主动承担社会责任，构建志愿服务的长效机制。加强文化建设，社会主义核心价值观深入人心，中华民族传统优秀文化和 121 队特色的地勘文化深度融合，职工思想道德素质、科学文化素质和身心健康素质明显提高。发挥地质博物馆、红土先锋党员工作室等新阵地作用，创建职工文体活动中心，开展具有地勘特色的文明创建活动，形成独具 121 队特色的地勘文化和文明名片。

五、坚持以人民为中心，改善干部职工生活品质

坚持人民主体地位，坚持共同富裕方向，始终做到发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享，维护人民根本利益，增进民生福祉，不断增强全体干部职工的幸福感、获得感、安全感。

一要提高职工收入水平。积极争取财政事业经费拨款政

策，确保财政经费不减、职工收入不减。完善对机关和二级经济实体考核激励机制，发挥绩效工资分配的激励和杠杆作用，探索建立协议工资制、项目工资制、提成工资制、包干工资制等多元化的薪酬分配体系，调动干部职工参与经济发展、争项目、抓管理、求效益的积极性、主动性、创造性。

二要健全民生保障体系。建立并严格执行事业单位权力运行机制，规范决策权、执行权、监督权的使用，确保相互协调、相互制约。发挥民主管理小组作用，用好、用足政策，让深化改革成果惠及职工。积极对接龙岩市自然资源局、龙岩市城乡规划设计院等单位，有序推进队部基地规划和建设，不断改善职工生产、生活条件和生活品质。

三要保障人民生命安全。坚持人民至上、生命至上，坚持总体国家安全观，加强安全体系和能力建设，完善和落实安全生产责任制。统筹做好疫情防控和经济发展工作。全面落实国家、省政府三年大排查大整治行动。持续抓好安全生产标准化工程。确保全员安全教育普及率达100%，单位主要负责人、安全生产监管人员、特殊工种作业人员持证上岗率达100%。

四要维护单位稳定安全。维护意识形态安全，全面加强网络安全保障体系和能力建设。加强保密安全管理，有序推动安可工程实施工作，强化国家涉密成果地质资料保密。积极联系龙岩政法委，对接西陂街道、溪南街道、曹溪街道等结对共建、挂钩单位，加强队部治安防控体系建设。保持“市级平安单位”称号。